

H/F Chef(fe) Projet(s) Junior - Accompagnement au numérique des structures médico-sociales et sociales

CARACTERISTIQUES DE L'OFFRE

- ▶ Type de contrat : CDI
- ▶ Lieu : Hauts-de-France
- ▶ Formation de base : École d'ingénieurs généraliste ou spécialisée ou 3e cycle universitaire (Master) technique dans le domaine d'activité de l'entreprise
- ▶ Rémunération : Rémunération selon profil

LOCALISATION

Inéa - Sant& Numérique Hauts-de-France

Site principal : 45 Rue André Grillon à AMIENS (80000)

Site secondaire : 12 Avenue Pierre Mauroy, bâtiment XY, F3B, à LOOS (59120)

Télétravail : Le poste sera ouvert au télétravail selon les règles en vigueur dans l'entreprise : 3 jours par semaine maximum, sauf exception.

Poste à pourvoir : Dès que possible

PRESENTATION DE SANT& NUMERIQUE HAUTS-DE-FRANCE

Le Groupement d'Intérêt Public INEA Sant& Numérique Hauts-de-France (esante-hdf.fr) est le groupement régional d'appui au développement de l'e-santé (GRADEs), opérateur unique de la e-santé dans la région.

Créé en 2018, INEA S&N HdF conduit les projets de la stratégie régionale de e-santé confiés par l'ARS.

L'action d'INEA S&N HdF s'inscrit dans une politique d'intérêt général au service de la modernisation du système de santé grâce à la transformation numérique dans les champs de la prévention, du sanitaire, du médico-social voire du social.

IDENTIFICATION DES INTERACTIONS

Liaisons hiérarchiques

- ▶ Directeur du GRADES Inéa - SN&HF ;
- ▶ Directeur du pôle Accompagnement des acteurs

Liaisons fonctionnelles

- ▶ Au sein du GRADeS : l'ensemble des personnels du GRADeS Inéa - SN&HF
- ▶ L'ensemble des adhérents du GRADeS et plus spécifiquement les acteurs du secteur social et médico-social ;
- ▶ L'Agence Régionale de Santé Hauts-de-France, le collectif SISMS Hauts-de-France et autres institutions partenaires

DESCRIPTION DU POSTE

Le(La) Chef(fe) de Projet junior définit, met en œuvre et conduit un projet dans le but d'obtenir un résultat optimal et conforme aux exigences métiers formulées et validées par ou pour le commanditaire en ce qui concerne la qualité, les performances, le coût, le délai et la sécurité.

Il (Elle) se voit confier la mission particulière décrite ci-dessous mais pourra être amené à évoluer sur d'autres missions en fonction des besoins.

MISSION PARTICULIERE – ACCOMPAGNEMENT AU NUMERIQUE DES STRUCTURES MEDICO-SOCIALES ET SOCIALES

Au sein du Pôle Accompagnement des acteurs, le(la) Chef(fe) de Projet accompagne les structures médico-sociales et sociales pour faciliter le développement des usages du numérique dans ce secteur. Cette mission se traduit concrètement dans les actions suivantes :

Suivre les porteurs de projet retenus dans le cadre des programmes de financement dédiés jusqu'à l'atteinte des cibles d'usage (réunion avec les porteurs, cycle de webinaires dédiés, suivi d'indicateurs, coordination avec l'ARS...);

Participer à la dynamique de sensibilisation et de formation du secteur au numérique, notamment sur les services socles, pour pérenniser les usages (formalisation de supports de communication/formation sous différents formats)

Participer, le cas échéant, à la mise en œuvre d'autres projets dédiés au secteur (thématiques Cybersécurité, Télésanté, Parcours...)

TACHES PRINCIPALES

Conduite opérationnelle des projets dont il a la charge en garantissant leur cohérence par rapport aux principes de développement du GRADeS

- ▶ Participer à la conception et rédaction d'un cahier des charges
- ▶ Participer à la conception fonctionnelle et technique des outils

- ▶ Participer à l'organisation de la maintenance et du support utilisateurs
- ▶ Respecter les plannings et les budgets et alimenter le reporting relatif à l'ensemble du ou des projets
- ▶ Veiller à la qualité constante du socle documentaire
- ▶ Mettre en œuvre le déploiement et la conduite du changement auprès des utilisateurs des solutions du GRADeS et en assurer le suivi

Adaptation/Cohérence avec les besoins métiers

- ▶ Participer à l'élaboration de points de vue métiers pour garantir l'adéquation de l'outil avec les besoins.
- ▶ Participer à la coordination du suivi des usages

Contributions transversales spécifiques visant à améliorer le fonctionnement du GRADeS

- ▶ Participer à la promotion de l'ensemble de l'offre de solutions et de services du GRADeS
- ▶ Contribuer à la production de documents méthodologiques dans un objectif de knowledge management

PROFIL ATTENDU

Catégorie A

- ▶ École d'ingénieurs généraliste ou spécialisée dans le domaine d'activité de l'entreprise
- ▶ 3e cycle universitaire (Master) technique spécialisé dans le domaine d'activité de l'entreprise
- ▶ Expérience significative de minimum 3 ans dans la chefferie de projets IT

Référentiels de compétences associées

- ▶ CIGREF - Chef de Projet(s) Maitrise d'Ouvrage
- ▶ ANAP -Référentiel de compétences SI en structure sanitaire et médico-sociale - Janvier 2020 - RSSI Niveau Intermédiaire

Qualités requises

- ▶ Autonomie, anticipation et sens de l'initiative dans son domaine de compétence
- ▶ Connaissance du secteur médico-social et social
- ▶ Bonnes qualités relationnelles
- ▶ Sens de la confidentialité, intégrité et éthique
- ▶ Capacité à animer des processus transversaux
- ▶ Réactivité et capacité d'adaptation et d'évolution
- ▶ Sens de l'organisation et rigueur
- ▶ Ecoute et Pédagogie
- ▶ Sens du service client
- ▶ Grande aisance en communication orale
- ▶ Qualités rédactionnelles
- ▶ Esprit de synthèse

CONTRAT ET REMUNERATION

- ▶ CDI (39 heures par semaine) ou Mise à disposition ou Détachement
- ▶ Congés payés et RTT conformément aux dispositions légales en vigueur.
- ▶ Rémunération selon profil.

CONTACT

E-mail de réception des candidatures : rh@esante-hdf.fr