

## H/F Chef(fe) de Projet(s) Senior

### CARACTERISTIQUES DE L'OFFRE

- ▶ Type de contrat : CDI
- ▶ Localisation : Hauts-de-France
- ▶ Formation de base : École d'ingénieurs généraliste ou spécialisée ou 3e cycle universitaire (Master) technique dans le domaine d'activité de l'entreprise
- ▶ Rémunération : Rémunération selon profil

### LOCALISATION

#### Inéa - Sant& Numérique Hauts-de-France

Site principal : 45 Rue André Grillon à AMIENS (80000)

Site secondaire : 12 Avenue Pierre Mauroy, bâtiment XY, F3B, à LOOS (59120)

Télétravail : Le poste sera ouvert au télétravail selon les règles en vigueur dans l'entreprise : 3 jours par semaines maximum, sauf exception.

Poste à pourvoir : Dès que possible

### PRESENTATION D'INÉA

Le Groupement d'Intérêt Public Inéa Sant& Numérique Hauts-de-France ([esante-hdf.fr](http://esante-hdf.fr)) est le Groupement Régional d'Appui au Développement de l'e-Santé (GRADeS), opérateur unique de la e-santé dans la région.

Créé en 2018, Inéa-S&NHdF conduit les projets de la stratégie régionale de e-santé confiés par l'ARS.

L'action d'Inéa-S&NHdF s'inscrit dans une politique d'intérêt général au service de la modernisation du système de santé grâce à la transformation numérique dans les champs de la prévention, du sanitaire, du médico-social voire du social.

### IDENTIFICATION DES INTERACTIONS

#### Liaisons hiérarchiques

- ▶ Directeur du GIP SN&HF
- ▶ Directeur du Pôle Développement des Solutions

## Liaisons fonctionnelles

- ▶ Au sein du GIP : l'ensemble des personnels du GIP INEA SN&HF ;
- ▶ L'ensemble des adhérents du GIP (établissements de santé, tutelles, médecins libéraux...);
- ▶ L'Agence Régionale de Santé des Hauts-de-France (ARSHF) et autres institutions partenaires...

## DESCRIPTION DU POSTE

Le(la) Chef(fe) de Projet définit, met en œuvre et conduit un projet dans le but d'obtenir un résultat optimal et conforme aux exigences métiers formulées et validées par ou pour le commanditaire en ce qui concerne la qualité, les performances, le coût, le délai et la sécurité.

## Tâches principales

### **Conduite opérationnelle des projets dont il a la charge en garantissant leur cohérence par rapport aux principes de développement du GIP**

- ▶ Participer/réaliser le cadrage de ses projets et Concevoir et rédiger un cahier des charges
- ▶ Piloter/réaliser la conception fonctionnelle et technique des outils
- ▶ Veiller et participer à l'organisation de la maintenance et du support utilisateurs
- ▶ Veiller au respect des règles de fonctionnement et d'utilisation des Solutions
- ▶ Assurer la cohérence technique et budgétaire des projets dont il a la charge.
- ▶ Gérer l'activité des équipes affectées à ses projets
- ▶ Respecter les plannings et les budgets et alimenter le reporting relatif à l'ensemble du ou des projets (suivi de l'affectation des ressources)
- ▶ Piloter/réaliser la recette fonctionnelle et/ou technique des nouvelles versions.
- ▶ Préparer les plans d'évolution et les budgets associés
- ▶ Coordonner et mettre en oeuvre le déploiement d'une ou plusieurs solutions

### **Adaptation/Cohérence avec les besoins métiers**

- ▶ Participation à l'élaboration de points de vue métiers pour garantir l'adéquation de l'outil avec les besoins.
- ▶ Coordonner le suivi des usages

## Management/Encadrement individuel et d'équipe

### Contributions transversales spécifiques visant à améliorer le fonctionnement du GIP

- ▶ Participer à la promotion de l'ensemble de l'offre de solutions et de services
- ▶ Contribuer à la production de documents méthodologiques dans un objectif de knowledge management

#### PROFIL ATTENDU

### Catégorie A

- ▶ Bac +5 et/ou Bac +3 avec expérience professionnelle validée
- ▶ Expérience significative de minimum 3 ans dans la chefferie de projets IT
- ▶ Connaissance du secteur de la santé appréciée.

### Référentiels de compétences associées

- ▶ CIGREF - Chef de Projet(s) Maitrise d'Ouvrage
- ▶ ANAP -Référentiel de compétences SI en structure sanitaire et médico-sociale – Janvier 2020 - Chef de Projet Informatique

### Qualités requises

- ▶ Autonomie, anticipation et sens de l'initiative dans son domaine de compétence
- ▶ Bonnes qualités relationnelles
- ▶ Sens de la confidentialité, intégrité et éthique
- ▶ Capacité à animer des processus transversaux
- ▶ Réactivité et capacité d'adaptation et d'évolution
- ▶ Sens de l'organisation et rigueur
- ▶ Ecoute et Pédagogie
- ▶ Sens du service client
- ▶ Grande aisance en communication orale
- ▶ Qualités rédactionnelles
- ▶ Esprit de synthèse

### CONTRAT ET REMUNERATION

- ▶ CDI, Forfait 210 jours/an ou Mise à disposition ou Détachement ;
- ▶ Congés payés et RTT conformément aux dispositions légales en vigueur ;
- ▶ Rémunération selon profil.

### CONTACT

E-mail de réception des candidatures : [rh@esante-hdf.fr](mailto:rh@esante-hdf.fr)