

H/F Chef(fe) Projet(s) Senior SSI

CARACTERISTIQUES DE L'OFFRE

- Type de contrat : CDI
- Lieu : Haut de France
- Formation de base : École d'ingénieurs généraliste ou spécialisée ou 3e cycle universitaire (Master) technique dans le domaine d'activité de l'entreprise
- Rémunération : Rémunération selon profil.

LOCALISATION

Inéa - Sant& Numérique Hauts-de-France

Site principal : 45 Rue André Grillon à AMIENS (80000)

Site secondaire : 12 Avenue Pierre Mauroy, bâtiment XY, F3B, à LOOS (59120)

Télétravail : Le poste sera ouvert au télétravail selon les règles en vigueur dans l'entreprise : 3 jours par semaines maximum, sauf exception.

Poste à pourvoir : Dès que possible

PRESENTATION DE SANT& NUMERIQUE HAUTS-DE-FRANCE

Le Groupement d'Intérêt Public INEA Sant& Numérique Hauts-de-France (esante-hdf.fr) est le groupement régional d'appui au développement de l'e-santé (GRADeS), opérateur unique de la e-santé dans la région.

Créé en 2018, INEA S&N HdF conduit les projets de la stratégie régionale de e-santé confiés par l'ARS.

L'action d'INEA S&N HdF s'inscrit dans une politique d'intérêt général au service de la modernisation du système de santé grâce à la transformation numérique dans les champs de la prévention, du sanitaire, du médico-social voire du social.

IDENTIFICATION DES MISSIONS DU POSTE

Liaisons hiérarchiques

- Directeur du GIP SN&HF ;
- Directeur de la Performance

Liaisons fonctionnelles

- Au sein du GIP : l'ensemble des personnels du GIP INEA SN&HF
- L'ensemble des adhérents du GIP (établissements de santé, tutelles, médecins libéraux...);
- L'Agence Régionale de Santé des Hauts de France (ARSHF), et autres institutions partenaires...

DESCRIPTION DU POSTE

Au moment de l'embauche, le (la) Chef(fe) de Projet(s) est affecté(e) à un Pôle. Il pourra être amené à évoluer vers d'autres Pôle du GIP. Les missions devront être réalisées dans une logique d'objectifs (délai, qualité, reporting...) dans le cadre de la feuille de route régionale du plan de cybersécurité

TACHES PRINCIPALES

- **Conduite opérationnelle des projets dont il a la charge en garantissant leur cohérence par rapport aux principes de développement du GIP**
 - Mettre en place des actions de mutualisation pour les établissements et professionnels de santé
 - Contribuer à l'animation de la communauté des RSSI
 - Assurer et diffuser une veille juridique et réglementaire
 - Développer des actions de sensibilisation pédagogique auprès des décideurs et des professionnels de santé
 - Participer/réaliser le cadrage de ses projets sous la responsabilité du Directeur de Pôle ou de Projets.
 - Concevoir et rédiger un cahier des charges (analyser et comprendre les besoins du client, proposer une solution adaptée, analyser les offres)
 - Veiller et participer à l'organisation de la maintenance et du support utilisateurs
 - Veiller au respect des règles de fonctionnement et d'utilisation des Solutions
 - Assurer la cohérence technique et budgétaire des projets dont il a la charge.
 - Gérer l'activité des équipes affectées à ses projets
 - Respecter les plannings et les budgets et alimenter le reporting relatif à l'ensemble du ou des projets (suivi de l'affectation des ressources)
 - Préparer les plans d'évolution et les budgets associés
 - Participer aux travaux nationaux et inter-régionaux
 - Veiller à la qualité constante du socle documentaire (rédaction, adaptation et mise à jour de la documentation utilisateurs et des documents de procédures)
 - Participer à la mise en œuvre du plan de communication
 - Veiller aux respects des normes et des standards
 - Coordonner et mettre en œuvre le déploiement d'une ou plusieurs solutions du GIP et en assurer le suivi (actions, analyse des résultats, des aléas et risques de reporting)
 - Conduire le changement auprès des utilisateurs des solutions du GIP et en assurer le suivi (accompagnement, adaptation de la méthodologie de déploiement, formation)

- **Adaptation/Cohérence avec les besoins métiers**

- Participation à l'élaboration de points de vue métiers (parcours de soins, besoins liés à des prises en charge spécifiques, ...) pour garantir l'adéquation de l'outil avec les besoins.
- S'assurer et mettre œuvre l'adaptation des déploiements aux contraintes et attentes des utilisateurs afin de faciliter le déploiement des usages métiers
- Coordonner le suivi des usages (suivi, élaboration d'indicateurs et animation de l'analyse)

- **Management/Encadrement individuel et d'équipe**

- Conseiller, assister et faire progresser les collaborateurs travaillant sur le projet dont il a charge.
- Participer à la définition des objectifs et au processus d'évaluation des équipes qui lui sont rattachées.
- Veiller respect des règles de fonctionnement interne par les membres de son équipe

- **Contributions transversales spécifiques visant à améliorer le fonctionnement du GIP**

- Participer à la promotion de l'ensemble de l'offre de solutions et de services du GIP
- Participer à l'élaboration de référentiels, normes et guides de bonnes pratiques sur des thématiques pertinentes pour l'ensemble du GIP : urbanisation fonctionnelle, architecture technique, (...)
- Contribuer à la production de documents méthodologiques dans un objectif de knowledge management

- **Contributions aux travaux Inter-Département**

- Participer à la conception du schéma d'urbanisation de l'ENRS
- Participer aux études de cadrage des nouveaux projets
- Participer à la création et au développement de nouvelles offres de service et à leur promotion

PROFIL ATTENDU

Catégorie A

- École d'ingénieurs généraliste ou spécialisée dans le domaine d'activité de l'entreprise
- 3e cycle universitaire (Master) technique spécialisé dans le domaine d'activité de l'entreprise
- Expérience significative de minimum 3 ans dans la chefferie de projets IT

Référentiels de compétences associées

- CIGREF - Chef de Projet(s) Maîtrise d'Ouvrage
- ANAP -Référentiel de compétences SI en structure sanitaire et médico-sociale - Janvier 2020 - RSSI Niveau Intermédiaire

Qualités requises

- Autonomie, anticipation et sens de l'initiative dans son domaine de compétence
- Bonnes qualités relationnelles
- Sens de la confidentialité, intégrité et éthique

- Capacité à animer des processus transversaux
- Réactivité et capacité d'adaptation et d'évolution
- Sens de l'organisation et rigueur
- Ecoute et Pédagogie
- Sens du service client
- Grande aisance en communication orale
- Qualités rédactionnelles
- Esprit de synthèse

CONTRAT ET REMUNERATION

- CDI, Forfait 210 jours/an ou Mise à disposition ou Détachement.
- Congés payés et RTT conformément aux dispositions légales en vigueur.
- Rémunération selon profil.

CONTACT

E-mail de réception des candidatures : rh@esante-hdf.fr