

H/F Chef(fe) Projet(s) Junior ROR/VT

CARACTERISTIQUES DE L'OFFRE

- Type de contrat : CDI
- Lieu : Hauts-de-France
- Formation de base : École d'ingénieurs généraliste ou spécialisée ou 3e cycle universitaire (Master) technique dans le domaine d'activité de l'entreprise
- Rémunération : Rémunération selon profil.

LOCALISATION

Sant& Numérique Hauts-de-France

Site principal : 186 rue Edouard Branly, ZA de la Blanche Tâche à CAMON (80450)

Site secondaire : 12-14 Avenue Pierre Mauroy à LOOS (59120)

Télétravail : Le poste sera ouvert au télétravail selon les règles en vigueur dans l'entreprise : 3 jours par semaines maximum, sauf exception.

Poste à pourvoir : Dès que possible

PRESENTATION DE SANT& NUMERIQUE HAUTS-DE-FRANCE

Le Groupement d'Intérêt Public Sant& Numérique Hauts-de-France (esante-hdf.fr) est le groupement régional d'appui au développement de l'e-santé (GRADEs), opérateur unique de la e-santé dans la région.

Créé en 2018, S&N HdF conduit les projets de la stratégie régionale de e-santé confiés par l'ARS.

L'action de S&N HdF s'inscrit dans une politique d'intérêt général au service de la modernisation du système de santé grâce à la transformation numérique dans les champs de la prévention, du sanitaire, du médico-social voire du social.

IDENTIFICATION DES MISSIONS DU POSTE

Liaisons hiérarchiques

- Directeur de S&N HdF ;
- Directeur du pôle Accompagnement des acteurs

Liaisons fonctionnelles

- Au sein du GRADES : l'ensemble des personnels du GIP SN&HF
- L'ensemble des adhérents du GRADES (établissements de santé, tutelles, médecins libéraux...);
- Agence Régionale de Santé Hauts-de-France, MDPH et autres institutions régionales voire nationales

DESCRIPTION DU POSTE

Le(la) Chef(fe) de Projet junior définit, met en œuvre et conduit un projet dans le but d'obtenir un résultat optimal et conforme aux exigences métiers formulées et validées par ou pour le commanditaire en ce qui concerne la qualité, les performances, le coût, le délai et la sécurité.

Il (Elle) se voit confier la mission particulière décrite ci-dessous mais pourra être amené à évoluer sur d'autres missions en fonction des besoins.

Mission particulière ROR/VT

Au sein du Pôle Accompagnement des acteurs, le(la) Chef(fe) de Projet intervient sur le Répertoire de l'Offre et des Ressources (ROR) et Via Trajectoire. Il (elle) s'intègre dans l'équipe existante. A ce titre, il(elle) participe notamment à la réalisation des objectifs de maintien en condition opérationnelle et de développement des usages sur ces deux services.

Tâches principales

- **Conduite opérationnelle des projets dont il a la charge en garantissant leur cohérence par rapport aux principes de développement du GRADeS**
 - Participer à la conception et rédaction d'un cahier des charges
 - Participer à la conception fonctionnelle et technique des outils
 - Participer à l'organisation de la maintenance et du support utilisateurs
 - Respecter les plannings et les budgets et alimenter le reporting relatif à l'ensemble du ou des projets
 - Veiller à la qualité constante du socle documentaire
 - Mettre en œuvre le déploiement et la conduite du changement auprès des utilisateurs des solutions du GRADeS et en assurer le suivi

- **Adaptation/Cohérence avec les besoins métiers**
 - Participer à l'élaboration de points de vue métiers pour garantir l'adéquation de l'outil avec les besoins.
 - Participer à la coordination du suivi des usages

- **Contributions transversales spécifiques visant à améliorer le fonctionnement du GRADeS**
 - Participer à la promotion de l'ensemble de l'offre de solutions et de services du GRADeS
 - Contribuer à la production de documents méthodologiques dans un objectif de knowledge management

CHEF(FE) DE PROJET(S) JUNIOR

PROFIL ATTENDU

Catégorie B

- Bac +5 et/ou Bac +3 avec expérience professionnelle validée
- Débutant accepté

Référentiels de compétences associées

- CIGREF - Chef de Projet(s) Maitrise d'Ouvrage limité aux missions décrites ci-dessus
- ANAP -Référentiel de compétences SI en structure sanitaire et médico-sociale - Janvier 2020 - Chef de Projet Informatique limité aux missions décrites ci-dessus

Qualités requises

- Sens de l'initiative dans son domaine de compétence
- Bonnes qualités relationnelles
- Sens de la confidentialité, intégrité et éthique
- Réactivité et capacité d'adaptation et d'évolution
- Sens de l'organisation et rigueur
- Ecoute
- Sens du service client
- Bonne communication orale
- Qualités rédactionnelles
- Esprit de synthèse

CONTRAT ET REMUNERATION

- CDI, 39 heures par semaine ou Mise à disposition ou Détachement.
- Congés payés et RTT conformément aux dispositions légales en vigueur.
- Rémunération selon profil.

CONTACT

E-mail de réception des candidatures : rh@esante-hdf.fr