

H/F Chef(fe) Projet(s) Junior Cybersécurité

CARACTERISTIQUES DE L'OFFRE

- Type de contrat : CDI
- Lieu : Haut de France
- Formation de base : École d'ingénieurs spécialisée ou 3e cycle universitaire (Master) technique dans le domaine de la cybersécurité
- Rémunération : Fourchette comprise entre 32 et 42 K selon profil.

LOCALISATION

Sant& Numérique Hauts-de-France

Site principal : 186 rue Edouard Branly, ZA de la Blanche Tâche à CAMON (80450)

Site secondaire : Département des Ressources Numériques, rue Philippe Marache, LILLE (59000)

Télétravail : Le poste sera ouvert au télétravail selon les règles en vigueur dans l'entreprise : 3 jours par semaines maximum, sauf exception.

Poste à pourvoir : Dès que possible

PRESENTATION DE SANT& NUMERIQUE HAUTS-DE-FRANCE

Le Groupement d'Intérêt Public Sant& Numérique Hauts-de-France (esante-hdf.fr) est le groupement régional d'appui au développement de l'e-santé (GRADeS), opérateur unique de la e-santé dans la région.

Créé en 2018, S&N HdF conduit les projets de la stratégie régionale de e-santé confiés par l'ARS.

L'action de S&N HdF s'inscrit dans une politique d'intérêt général au service de la modernisation du système de santé grâce à la transformation numérique dans les champs de la prévention, du sanitaire, du médico-social voire du social.

IDENTIFICATION DES MISSIONS DU POSTE

Liaisons hiérarchiques

- Directeur de la performance

Liaisons fonctionnelles

- Au sein du GIP : l'ensemble des personnels du GIP SN&HF
- L'ensemble des adhérents du GIP (établissements de santé, tutelles, médecins libéraux...);
- L'Agence Régionale de Santé des Hauts de France (ARSHF), et autres institutions partenaires...

DESCRIPTION DU POSTE

Le(la) Chef(fe) de Projet Cybersécurité participe aux actions définies dans le cadre de la feuille de route régionale du plan de cybersécurité dans le but d'obtenir un résultat optimal et conforme aux exigences métiers formulées et validées par ou pour le commanditaire en ce qui concerne la qualité, les performances, le coût, le délai et la sécurité.

Tâches principales

- **Conduite opérationnelle des projets de cybersécurité dont il a la charge en garantissant leur cohérence par rapport aux principes de développement du GIP**
 - Développer des actions de sensibilisation pédagogique auprès des décideurs et des professionnels de santé
 - Mettre en place des actions de mutualisation pour les établissements et professionnels de santé
 - Assurer et diffuser une veille juridique et réglementaire
 - Contribuer à l'animation de la communauté des RSSI
 - Participer/réaliser le cadrage de ses projets et Concevoir et rédiger un cahier des charges
 - Veiller et participer à l'organisation de la maintenance et du support utilisateurs
 - Veiller au respect des règles de fonctionnement et d'utilisation des Solutions
 - Assurer la cohérence technique et budgétaire des projets dont il a la charge
 - Respecter les plannings et les budgets et alimenter le reporting relatif à l'ensemble du ou des projets (suivi de l'affectation des ressources)
 - Participer à la préparation des plans d'évolution et les budgets associés
 - Coordonner et mettre en œuvre le déploiement d'une ou plusieurs solutions
 - Participer aux groupes de travail et de suivi régionaux ou nationaux
- **Adaptation/Cohérence avec les besoins métiers**
 - Participation à l'élaboration de points de vue métiers pour garantir l'adéquation de l'outil avec les besoins.
 - Coordonner le suivi des usages
- **Contributions transversales spécifiques visant à améliorer le fonctionnement du GIP**
 - Participer à la promotion de l'ensemble de l'offre de solutions et de services
 - Contribuer à la production de documents méthodologiques dans un objectif de knowledge management

CHEF(FE) DE PROJET(S) CYBERSECURITE

PROFIL ATTENDU

Catégorie A

- Bac +5 et/ou Bac +3 avec expérience professionnelle validée
- Expérience dans la chefferie de projets IT
- Connaissance du secteur de la santé appréciée.

Référentiels de compétences associés

- CIGREF - Chef de Projet(s) Maitrise d'Ouvrage
- ANAP -Référentiel de compétences SI en structure sanitaire et médico-sociale - Janvier 2020 - RSI – Niveau intermédiaire.

Qualités requises

- Autonomie, anticipation et sens de l'initiative dans son domaine de compétence
- Bonnes qualités relationnelles
- Sens de la confidentialité, intégrité et éthique
- Capacité à animer des processus transversaux
- Réactivité et capacité d'adaptation et d'évolution
- Sens de l'organisation et rigueur
- Ecoute et Pédagogie
- Sens du service client
- Bonne communication orale
- Qualités rédactionnelles
- Esprit de synthèse

CONTRAT ET REMUNERATION

- CDI, 39 heures par semaine ou Mise à disposition ou Détachement.
- Congés payés et RTT conformément aux dispositions légales en vigueur.
- Rémunération : Fourchette comprise entre 32 et 42 K selon profil.

CONTACT

E-mail de réception des candidatures : rh@esante-hdf.fr