

H/F Data Analyst / Biostatisticien(ne) Junior

CARACTERISTIQUES DE L'OFFRE

- Type de contrat : CDI
- Lieu : Hauts-de-France
- Formation de base : formation Bac + 5 ou équivalent orientée statistique, biostatistique, mathématique ou domaine relié
- Rémunération : Rémunération selon profil

LOCALISATION

Sant& Numérique Hauts-de-France

Site principal : 186 rue Edouard Branly, ZA de la Blanche Tâche à CAMON (80450)

Site secondaire : Département des Ressources Numériques, rue Philippe Marache, LILLE (59000)

Télétravail : Le poste sera ouvert au télétravail selon les règles en vigueur dans l'entreprise.

Poste à pourvoir : Dès que possible.

PRESENTATION DE SANT& NUMERIQUE HAUTS-DE-FRANCE

Le Groupement d'Intérêt Public Sant& Numérique Hauts-de-France (esante-hdf.fr) est le groupement régional d'appui au développement de l'e-santé (GRADeS), opérateur unique de la e-santé dans la région.

Créé en 2018, S&N HdF conduit les projets de la stratégie régionale de e-santé confiés par l'ARS.

L'action de S&N HdF s'inscrit dans une politique d'intérêt général au service de la modernisation du système de santé grâce à la transformation numérique dans les champs de la prévention, du sanitaire, du médico-social voire du social.

IDENTIFICATION DES MISSIONS DU POSTE

Liaisons hiérarchiques

- Directeur du GIP SN&HF ;
- Directrice du Pôle Traitement.

Liaisons fonctionnelles

- Au sein du GIP : l'ensemble des personnels du GIP SN&HF ;
- L'ensemble des adhérents du GIP (établissements de santé et médico-sociaux, tutelles, médecins libéraux...);
- L'Agence Régionale de Santé des Hauts-de-France (ARSHF), et autres institutions partenaires...

DESCRIPTION DU POSTE

Le(la) Data Analyst exploite les données de santé disponibles au sein du groupement et réalise les études statistiques notamment dans un but *dataviz* et d'aide au pilotage. Il est également amené à travailler sur les travaux récurrents de l'Observatoire régional des urgences (panorama d'activité et d'organisation, sollicitations et/ou travaux de thèse, journée régionale, ...).

Tâches principales

- **Exploitation, amélioration et suivi du Data Lab :**
 - Recensement et mise en relation des bases de données disponibles ;
 - Exploration et identification de nouvelles sources de données au vu des besoins métiers ;
 - Référent du Data Lab au sein du GIP et lien avec l'hébergeur.
- **Conception et suivi d'outils de DataViz :**
 - Participation au cadrage et aux cahiers des charges des outils ;
 - Réalisation de la conception fonctionnelle et technique des outils ;
 - Veiller et participer à l'organisation de la maintenance et du support utilisateurs ;
 - Veiller au respect des règles de fonctionnement et d'utilisation des solutions ;
 - Amélioration perpétuelle des solutions sur leur durée de vie.
- **Participation aux travaux récurrents de l'Observatoire régional des urgences (ORU) et du pôle Traitement, notamment :**
 - Réponses aux sollicitations internes et externes ;
 - Participation aux analyses et à la conception du panorama d'activité et du panorama des organisations ;
 - Préparation et participation à la journée régionale de l'ORU.
- **Contributions transversales spécifiques visant à améliorer le fonctionnement du GIP**
 - Participer à la promotion de l'ensemble de l'offre de solutions et de services du GIP ;
 - Contribuer à la production de documents méthodologiques dans un objectif de knowledge management.

PROFIL ATTENDU

Catégorie A

- Formation Bac + 5 ou équivalent orientée statistique, biostatistique, mathématique ou domaine relié
- Expérience appréciée dans la conception d'outils de DataViz notamment sous [R](#)
- Connaissance du secteur de la santé appréciée

Référentiels de compétences associées

- CIGREF – Data Analyst limité aux missions décrites ci-dessus
- ANAP - Référentiel de compétences SI en structure sanitaire et médico-sociale - Janvier 2020 – Analyste des données / scientifique des données limité aux missions décrites ci-dessus

Data Analyst / Biostatisticien(ne) JUNIOR

Qualités requises

- Sens de l'initiative dans son domaine de compétence
- Autonomie, capacité à être force de proposition
- Bonnes qualités relationnelles
- Sens de la confidentialité, intégrité et éthique
- Réactivité et capacité d'adaptation et d'évolution
- Sens de l'organisation et rigueur
- Bonne communication orale
- Qualités rédactionnelles
- Esprit de synthèse

CONTRAT ET REMUNERATION

- CDI, 39 heures par semaine ou Mise à disposition ou Détachement.
- Congés payés et RTT conformément aux dispositions légales en vigueur.
- Rémunération selon profil.

CONTACT

E-mail de réception des candidatures : administration@esante-hdf.fr