

H/F Chef(fe) Projet(s) Junior PARCOURS

CARACTERISTIQUES DE L'OFFRE

- Type de contrat : CDI
- Lieu : Haut de France
- Formation de base : École d'ingénieurs généraliste ou spécialisée ou 3e cycle universitaire (Master) technique dans le domaine d'activité de l'entreprise
- Rémunération : Rémunération selon profil.

LOCALISATION

Sant& Numérique Hauts-de-France

Site principal : 186 rue Edouard Branly, ZA de la Blanche Tâche à CAMON (80450)

Site secondaire : Département des Ressources Numériques, rue Philippe Marache, LILLE (59000)

Télétravail : Le poste sera ouvert au télétravail selon les règles en vigueur dans l'entreprise : 3 jours par semaines maximum, sauf exception.

Poste à pourvoir : Dès que possible

PRESENTATION DE SANT& NUMERIQUE HAUTS-DE-FRANCE

Le Groupement d'Intérêt Public Sant& Numérique Hauts-de-France (esante-hdf.fr) est le groupement régional d'appui au développement de l'e-santé (GRADeS), opérateur unique de la e-santé dans la région.

Créé en 2018, S&N HdF conduit les projets de la stratégie régionale de e-santé confiés par l'ARS.

L'action de S&N HdF s'inscrit dans une politique d'intérêt général au service de la modernisation du système de santé grâce à la transformation numérique dans les champs de la prévention, du sanitaire, du médico-social voire du social.

IDENTIFICATION DES MISSIONS DU POSTE

Liaisons hiérarchiques

- Directeur du GIP SN&HF ;
- Directeur des Opérations

Liaisons fonctionnelles

- Au sein du GIP : l'ensemble des personnels du GIP SN&HF
- L'ensemble des adhérents du GIP (établissements de santé, tutelles, médecins libéraux...);
- L'Agence Régionale de Santé des Hauts de France (ARSHF), et autres institutions partenaires...

DESCRIPTION DU POSTE

Le(la) Chef(fe) de Projet définit, met en œuvre et conduit un projet dans le but d'obtenir un résultat optimal et conforme aux exigences métiers formulées et validées par ou pour le commanditaire en ce qui concerne la qualité, les performances, le coût, le délai et la sécurité.

Tâches principales

- **Conduite opérationnelle des projets dont il a la charge en garantissant leur cohérence par rapport aux principes de développement du GIP**
 - Participer à la conception et rédaction d'un cahier des charges
 - Participer à la conception fonctionnelle et technique des outils
 - Participer à l'organisation de la maintenance et du support utilisateurs
 - Respecter les plannings et les budgets et alimenter le reporting relatif à l'ensemble du ou des projets
 - Veiller à la qualité constante du socle documentaire
 - Mettre en œuvre le déploiement et la conduite du changement auprès des utilisateurs des solutions du GIP et en assurer le suivi
- **Adaptation/Cohérence avec les besoins métiers**
 - Participation à l'élaboration de points de vue métiers pour garantir l'adéquation de l'outil avec les besoins.
 - Participer à la coordination du suivi des usages
- **Contributions transversales spécifiques visant à améliorer le fonctionnement du GIP**
 - Participer à la promotion de l'ensemble de l'offre de solutions et de services du GIP
 - Contribuer à la production de documents méthodologiques dans un objectif de knowledge management

Mission Parcours

Le poste est ouvert pour répondre à un besoin en chefferie de projet sur le volet Parcours. Ce poste pourra évoluer vers d'autres missions en fonction des besoins liés à l'activité du GIP.

En appui de la stratégie de transformation du système de santé « Ma santé 2022 », le programme e-parcours organise la mise à disposition d'un bouquet de services numériques de coordination aux professionnels. Le programme E-Parcours correspond à la mise à disposition d'un bouquet de services numériques de coordination, communicants, sécurisés et interopérables aux professionnels du sanitaire, du médicosocial et du social.

L'objectif de ce programme est de réussir la transformation numérique du parcours de santé dans les territoires entre les professionnels exerçant dans les secteurs sanitaire, médico-social et social dans une logique de prise en charge décloisonnée, via le déploiement et l'usage des services socles tels que le dossier médical partagé (DMP) et les services numériques de coordination.

CHEF(FE) DE PROJET(S) JUNIOR PARCOURS

Ainsi, le chef de projet Parcours intervient dans toutes les phases d'élaboration/paramétrage et l'exploitation d'un ou plusieurs parcours l'amenant à être en relation avec les membres/utilisateurs du territoire des Hauts de France et des prestataires. La construction de ces parcours s'appuie sur le bouquet de services numériques E-Parcours et sur une phase de paramétrage de questionnaires/formulaires adaptés aux besoins métiers.

PROFIL ATTENDU

Catégorie A

- Bac +5 et/ou Bac +3 avec expérience professionnelle validée
- Débutant accepté

Référentiels de compétences associées

- CIGREF - Chef de Projet(s) Maitrise d'Ouvrage limité aux missions décrites ci-dessus
- ANAP -Référentiel de compétences SI en structure sanitaire et médico-sociale - Janvier 2020 - Chef de Projet Informatique limité aux missions décrites ci-dessus

Qualités requises

- Sens de l'initiative dans son domaine de compétence
- Bonnes qualités relationnelles
- Sens de la confidentialité, intégrité et éthique
- Réactivité et capacité d'adaptation et d'évolution
- Sens de l'organisation et rigueur
- Ecoute
- Sens du service client
- Bonne communication orale
- Qualités rédactionnelles
- Esprit de synthèse

CONTRAT ET REMUNERATION

- CDI, 39 heures par semaine ou Mise à disposition ou Détachement.
- Congés payés et RTT conformément aux dispositions légales en vigueur.
- Rémunération selon profil.

CONTACT

E-mail de réception des candidatures : administration@esante-hdf.fr